

Số: ~~444~~ /KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 11 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 01-CTr/TU, ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về “tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025”.

Thực hiện Kế hoạch số 55/KH-LĐLĐ ngày 24/9/2021 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về “tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025”; Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Công đoàn huyện Gia Lâm lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 – 2023. Ban Chấp hành LĐLĐ Huyện Gia Lâm xây dựng Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, CHỈ TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt Chương trình số 01-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội tới các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ huyện Gia Lâm nhằm nâng cao ý thức chính trị, tinh thần tự chủ, tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đóng góp tích cực vào thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XXII của Đảng bộ huyện Gia Lâm.

- Thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan công đoàn các cấp đảm bảo tinh gọn, hoạt động có hiệu quả, gắn với việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị - xã hội của tổ chức Công đoàn huyện Gia Lâm trong thời kỳ mới.

- Xây dựng các cấp Công đoàn Gia Lâm vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Huyện và tổ chức Công đoàn trong thời kỳ mới.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn Huyện đến cơ sở đảm bảo đủ về số lượng, nâng cao về chất lượng; có tư tưởng chính trị vững vàng, chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ; phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, gương mẫu, tâm huyết, trách nhiệm; có năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ; có năng lực đối thoại, dẫn dắt truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động; có chất lượng và cơ cấu phù hợp vị trí công tác, đảm bảo sự kế thừa và phát triển vững chắc giữa các thế

hệ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn Huyện trong tình hình mới; là tấm gương sáng về đạo đức, phong cách và nét đẹp văn hóa ứng xử của công đoàn Huyện Gia Lâm.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính trong các cấp Công đoàn Huyện đảm bảo công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm thực thi công việc. Nâng cao hiệu quả ứng dụng Công nghệ thông tin (CNTT) trong tổ chức công đoàn, góp phần xây dựng chính quyền đô thị, chính phủ điện tử, chính phủ số.

2. Yêu cầu

- Tập trung chỉ đạo triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện tốt mục tiêu của kế hoạch. Xây dựng tổ chức Công đoàn các cấp thực sự vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới, tạo chuyển biến mạnh về công tác xây dựng, nâng cao hiệu quả hoạt động các cấp công đoàn trong toàn Huyện.

- Các cấp Công đoàn Huyện chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình của Huyện ủy, gắn với việc quán triệt, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết XVI Công đoàn Thành phố và Nghị quyết Đại hội công đoàn cấp mình.

3. Chỉ tiêu

- Phấn đấu mỗi năm thành lập mới ít nhất 13 - 15 CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; phấn đấu đến năm 2023 có khoảng 18.000 đoàn viên; đến năm 2025 toàn Huyện có khoảng 19.500 đoàn viên; hầu hết doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên thành lập được tổ chức CĐCS. Hàng năm có ít nhất từ 55% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước xếp loại chất lượng hoạt động từ tốt trở lên.

- Hàng năm phấn đấu 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp được tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về cán bộ công đoàn và tầm quan trọng của cán bộ công đoàn trong tình hình mới.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng công tác; được đào tạo và cấp chứng chỉ lý luận nghiệp vụ công tác công đoàn theo vị trí việc làm.

- 100% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tham gia các chương trình bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp đối tượng.

- Phấn đấu tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp theo quy định của Đảng, Huyện ủy và yêu cầu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề ra.

- Hàng năm phấn đấu trung bình mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất một đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Phân đầu đến năm 2025, 100% các văn bản, tài liệu chính thức (*trừ các văn bản phải sử dụng bản giấy theo quy định*) trao đổi giữa LĐLĐ Huyện với các đơn vị Công đoàn trực thuộc được thực hiện dưới dạng điện tử; cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên sử dụng hệ thống thư điện tử trong công việc.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. **Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn các cấp; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền huyện Gia Lâm trong sạch, vững mạnh**

- Quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 25/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy, thực hiện Nghị quyết số 02 ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, kết luận số 67-KL/TU ngày 10/7/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 27/02/2012 của Thành ủy Hà Nội; Thực hiện Nghị quyết số 15/NQ-BCH ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố (khóa XVI) về “Phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước”.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn từ Huyện đến cơ sở, theo hướng bám sát thực tiễn, hướng mạnh về cơ sở, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ chính trị. Hoạt động Công đoàn cần tập trung bám sát vào chức năng đại diện trong phạm vi quan hệ lao động, hướng tới nhiệm vụ cốt lõi là: bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Nghiên cứu xây dựng cơ chế đối thoại giữa CĐCS với người sử dụng lao động, thực hiện tốt quy chế dân chủ và giải quyết tranh chấp lao động ở cơ sở; Xây dựng, thực hiện Đề án thí điểm: “Nâng cao năng lực đối thoại, thương lượng, ký kết và chấm dứt, phân loại thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2021 – 2022 và những năm tiếp theo”.

- Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực. Triển khai đồng bộ các giải pháp phát triển đoàn viên, đổi mới cách thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động người lao động; lấy việc nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên làm cơ sở để thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Dành nguồn lực thích đáng chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo...; thực hiện thí điểm cơ chế “Hỗ trợ, khuyến khích phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ngoài khu vực Nhà nước có từ 25 đoàn viên trở lên” của LĐLĐ Thành phố, thí điểm thành lập nghiệp đoàn, tập hợp người lao động khu vực phi kết cấu có đông người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam...

- Phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy Đảng, chính quyền trong công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, lấy việc thành lập tổ chức Công đoàn làm cơ sở chính trị - xã hội để tuyên truyền phát triển đảng viên, thành lập tổ chức cơ sở Đảng, tích cực tham gia xây dựng tổ chức cơ sở Đảng trong các loại hình doanh nghiệp; phát triển đảng viên trong đoàn viên công đoàn, CNLĐ; xây dựng, ký kết quy chế phối hợp công tác giữa các phòng ban liên quan, (Giai đoạn 2021 – 2025).

- Tham gia các cấp chính quyền thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng cơ chế chính sách chăm lo đến công nhân lao động: chương trình, dự án xây dựng nhà ở cho CNLĐ các khu công nghiệp và chế xuất; tham gia giải quyết tranh chấp lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ trong doanh nghiệp; đảm bảo giữ gìn an ninh trật tự trên địa bàn Huyện...

Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; góp phần tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động.

2. Đổi mới công tác tổ chức, cán bộ, trọng tâm là sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy cơ quan công đoàn các cấp đảm bảo tinh gọn, hoạt động có hiệu quả

- Rà soát, sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy cơ quan công đoàn các cấp bảo đảm tinh gọn, hoạt động có hiệu quả; thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Thực hiện Đề án số 32-ĐA/TU, ngày 19/06/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố Hà Nội; Đề án số 05-ĐA/TU, ngày 24/12/2020 của Thành ủy Hà Nội về sắp xếp, điều chỉnh chỉ tiêu biên chế các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố Hà Nội năm 2021 và các năm tiếp theo.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/Tu ngày 31/5/2021 của Thành ủy Hà Nội về “tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo”; Nghị quyết số 03/NQ-BCH ngày 11/01/2019 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam (Khóa XII) về “Công tác cán bộ Công đoàn trong tình hình mới”; triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 14/NQ-BCH ngày 29/7/2021 của BCH LĐLĐ thành phố Hà Nội (Khóa XVI) về “Công tác cán bộ Công đoàn Thủ đô trong tình hình mới”.

- Nghiên cứu, triển khai các giải pháp đổi mới công tác tổ chức, cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trước hết là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đảm bảo đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ mới. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, hướng dẫn của Trung ương, Thành ủy Hà Nội, Huyện ủy

Gia Lâm về công tác tổ chức, cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định và các quy trình công tác cán bộ. Nghiên cứu, kiến nghị đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định, quy chế về cán bộ Công đoàn phù hợp với vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới; Nghiên cứu đề xuất cơ chế hỗ trợ Chủ tịch CĐCS khu vực doanh nghiệp khi bị sa thải do đấu tranh bảo vệ quyền lợi người lao động; xem xét lập “Quỹ phát triển QHLĐ và bảo vệ cán bộ CĐCS”; cơ chế, chính sách đối với Chủ tịch CĐCS: phụ cấp đối với Chủ tịch CĐCS doanh nghiệp có từ 1.000 CNLĐ trở lên; cơ chế hỗ trợ tài chính cho cán bộ Công đoàn chuyên trách khi xuống làm việc, nắm bắt tình hình CNLĐ và hoạt động CĐCS khu vực doanh nghiệp; hỗ trợ, động viên vật chất đối với Chủ tịch CĐCS vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam và Tết Nguyên đán; Nghiên cứu ban hành Quy chế xây dựng hệ thống kết nối, cung cấp, trao đổi thông tin giữa cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với các Chủ tịch CĐCS và giữa Chủ tịch CĐCS với các tổ Công đoàn, đoàn viên, người lao động thông qua Mạng xã hội (facebook, lập nhóm Zalo...).

- Đổi mới nội dung, phương pháp, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác vận động quần chúng của cán bộ công đoàn các cấp; đào tạo pháp lý cho cán bộ công đoàn và các cộng tác viên tổ tư vấn pháp luật công đoàn; phát huy tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước bảo đảm thiết thực, hiệu quả; đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động, thu hút ngày càng đông đảo CNVCLĐ gia nhập tổ chức công đoàn, thành lập CĐCS, đặc biệt là đối với các đơn vị, doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Thực hiện các Đề án thí điểm trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn: “Đề án đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ Chủ tịch CĐCS ngoài khu vực Nhà nước, giai đoạn 2021-2022”, “Đề án đào tạo đội ngũ cán bộ Công đoàn, chuyên gia trong lĩnh vực thương lượng về tiền lương, thỏa ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động” theo hướng dẫn của LĐLĐ Thành phố Hà Nội...

- Tập thể cán bộ lãnh đạo các cấp thường xuyên nắm chắc tình hình tư tưởng, phát hiện kịp thời những cán bộ, công chức vi phạm về đạo đức, lối sống, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, có biện pháp cụ thể để phòng ngừa, giáo dục, giúp đỡ và xử lý nghiêm minh đối với những cán bộ, công chức, người lao động sai phạm. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao chất lượng công tác giáo dục lý luận chính trị, tổng kết thực tiễn và hiệu quả

công tác tuyên truyền, bảo đảm thống nhất về tư tưởng và hành động, tạo sự đồng thuận cao trong các cấp Công đoàn Huyện. Kịp thời nắm bắt, dự báo, định hướng tư tưởng, hướng dẫn dư luận cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

3. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

3.1 Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI)

Tập trung chỉ đạo các cấp Công đoàn bám sát sự chỉ đạo trực tiếp của cấp ủy Đảng đồng cấp, thực hiện tốt 3 vấn đề trọng tâm, cấp bách của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng:

- Kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Huyện. Thực hiện nghiêm túc chế độ tự phê bình và phê bình, gắn với thực hiện có hiệu quả kế hoạch sửa chữa, khắc phục những khuyết điểm, yếu kém, xử lý nghiêm vi phạm.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là cán bộ chủ chốt các cấp thực sự trong sạch, vững mạnh. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ, đoàn viên trong công tác quán triệt, tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

- Xác định rõ vai trò, thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, tổ chức công đoàn trong mối quan hệ với tập thể cấp ủy, cơ quan, đơn vị; tiếp tục thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; đấu tranh quyết liệt phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu và các biểu hiện tiêu cực khác.

3.2. Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Đẩy mạnh thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng những việc làm cụ thể, thiết thực, hiệu quả. Thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, đoàn viên nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp công đoàn theo “năm rõ”.

- Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ ở từng địa phương, cơ quan, đơn vị; tăng cường kiểm tra, đánh giá, lấy hiệu quả của việc thực hiện làm theo và kết quả hoàn thành nhiệm vụ được giao là tiêu chuẩn quan trọng đánh giá, bình xét, phân loại tổ chức, cá nhân cán bộ, đoàn viên hàng năm.

- Tuyên truyền sâu rộng các tài liệu và mở các lớp học tập chuyên đề tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ. Chú trọng phát hiện, kịp thời bồi

dưỡng, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những mô hình, tập thể, cá nhân xuất sắc, tiêu biểu.

4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

- Chỉ đạo thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát, trọng tâm là: kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chương trình, kế hoạch, của LĐLĐ huyện, công đoàn cơ sở thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn Huyện, giúp tổ chức công đoàn các cấp phòng ngừa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm, sai phạm; chủ động phát hiện sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách và quản lý để kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

- Thực hiện tốt hoạt động phối hợp giữa UBKT công đoàn các cấp với các cơ quan chức năng liên quan. Tăng cường công tác nắm tình hình, giám sát thường xuyên, giám sát chuyên đề để kịp thời phát hiện, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức công đoàn, đoàn viên công đoàn, trước hết là tập trung vào những vấn đề nổi cộm, phức tạp, dễ phát sinh tiêu cực.

- Coi trọng chất lượng kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm, trú trọng việc khắc phục khuyết điểm và xử lý sai phạm sau kiểm tra, giám sát. Quan tâm chỉ đạo nâng cao vai trò, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị trong công tác kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, người lao động trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động của Ban thanh tra nhân dân tại cơ sở hoạt động có kết quả, chất lượng.

5. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong tổ chức Công đoàn

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn Huyện trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính. Tăng cường các thông tin chuyên đề, giới thiệu thủ tục pháp lý gắn với thực tiễn đời sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Tiếp tục thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với cải cách hành chính. Mỗi cán bộ công đoàn cần nghiêm túc thể hiện tinh thần, thái độ giao tiếp ân cần, hòa nhã, hết lòng phục vụ đoàn viên; giúp đỡ đoàn viên, người lao động, doanh nghiệp giải quyết nhanh chóng, chính xác các thủ tục hành chính; sáng tạo trong xây dựng công sở văn minh, đề xuất sáng kiến cải tiến quy trình quản lý và xử lý công việc. Đẩy mạnh phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn ngày càng chuyên nghiệp hơn.

- Nâng cao vai trò của cán bộ công đoàn trong công tác tham mưu, nâng cao chất lượng công tác ban hành các văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời đề xuất sửa đổi, bãi bỏ những quy trình, thủ tục bất cập, không còn phù hợp; nâng

cao vai trò của Công đoàn trong tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các quy trình, thủ tục hành chính, chính sách của Nhà nước.

- Đẩy mạnh phong trào sáng kiến sáng tạo trong CNVCLĐ; đề xuất các mô hình, giải pháp, nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ thông tin trong cải cách hành chính;

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có những sáng kiến ứng dụng vào thực tiễn có hiệu quả trong công tác cải cách hành chính.

- Ứng dụng CNTT trong hoạt động Công đoàn, chuyển đổi số, cập nhật dữ liệu dùng chung, giao ban trực tuyến; cải cách về thủ tục hành chính trong hoạt động công đoàn, tác phong công nghiệp, làm rõ về quy trình công tác cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ công đoàn các cấp, tài chính công đoàn. Tăng cường khai thác nguồn lực và sử dụng có hiệu quả, ... các nguồn tài chính công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ huyện Gia Lâm

- Căn cứ Kế hoạch số 55/KH-LĐLĐ ngày 24/9/2021 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội, Ban Chấp hành LĐLĐ Huyện xây dựng, triển khai kế hoạch thực hiện giai đoạn 2021 – 2025 tới các cấp Công đoàn huyện Gia Lâm.

- Tổ chức thực hiện tốt các nội dung trong Kế hoạch đảm bảo đúng tiến độ và mục tiêu đề ra

- Chỉ đạo tiến hành tổng kết Kế hoạch của Huyện và cấp cơ sở hàng năm và giai đoạn 2021 - 2025.

- Báo cáo kết quả với LĐLĐ Thành phố, Huyện ủy Gia Lâm định kỳ hàng năm và giai đoạn theo quy định.

2. Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ huyện

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ huyện và sự chỉ đạo của cấp ủy đồng cấp, chủ động xây dựng kế hoạch, quán triệt nội dung và tổ chức triển khai thực hiện trong các cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý.

- Chủ động nắm bắt tình hình thực tiễn để tham mưu, đề xuất với cấp ủy Đảng và LĐLĐ Huyện điều chỉnh, bổ sung nội dung, nhiệm vụ trong quá trình thực hiện.

- Định kỳ hàng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch và báo cáo kết quả với LĐLĐ Huyện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch số 55/KH-LĐLĐ ngày 24/9/2021 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về *"tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng*

bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025, Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ TP (để báo cáo);
- BTV Huyện ủy (để báo cáo);
- Ban TC LĐLĐ TP HN(để báo cáo);
- TT LĐLĐ huyện;
- CĐCS trực thuộc; (để th/hiện)
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thê

